

Professional
Program for
Presidents



Programme
professionnel
pour les chefs
d'établissement

Notices biographiques 2026



Bonnie Patterson

Conseillère en gestion et consultante, Direction et gouvernance de l'enseignement supérieur

Bonnie Patterson est consultante et coach pour les cadres dans le domaine du leadership et de la gouvernance en enseignement supérieur, ainsi que professeure émérite en administration des affaires à la Trent University. Auparavant, elle a été présidente-directrice générale du Conseil des universités de l'Ontario, a assumé le rôle de rectrice et vice-chancelière de la Trent University de 1998 à 2009, et a tenu le titre de professeure invitée distinguée en leadership universitaire à la Toronto Metropolitan University. Elle a reçu les plus hautes distinctions pour son leadership exceptionnel dans le secteur de l'éducation postsecondaire. Son sens des affaires et ses compétences en résolution de problèmes ont aidé des

organisations à établir des partenariats entre les secteurs public et privé dans plusieurs domaines. Par ailleurs, elle met sa grande polyvalence au service du conseil d'administration de la Fondation Roberta Bondar.

Ayant commencé sa carrière universitaire à la Western University, M^{me} Patterson a occupé les postes de doyenne du Département d'administration des affaires de la Toronto Metropolitan University ainsi que de directrice et professeure de l'École d'administration et de gestion de l'information de l'établissement.

M^{me} Patterson siège au conseil d'administration de la Fondation fiduciaire canadienne de bourses d'études, est membre de son comité d'investissement et préside son comité de gouvernance et des ressources humaines. Elle siège également au conseil d'administration du Conseil des universités de l'Ontario et préside celui de la Fondation Roberta Bondar.

Précédemment, elle a été membre du conseil d'administration de Metrolinx (une agence de transport et de transit du gouvernement de l'Ontario), fiduciaire de Canadian Associates of the Bermuda Institute of Ocean Sciences (Associés canadiens de l'Institut océanographique des Bermudes) (CABIOS), membre fondatrice du conseil d'administration de l'Autorité aéroportuaire du Grand Toronto ainsi que membre fondatrice du conseil de l'Institut international d'études

environnementales (IIES), une initiative issue d'un partenariat entre la Trent University, l'Université Nanjing et 12 partenaires universitaires mondiaux.

À titre de rectrice de la Trent University, M^{me} Patterson a été l'une des quatre têtes dirigeantes d'universités canadiennes à siéger au conseil de l'Association des universités du Commonwealth et à son comité d'audit et de risque. Elle a été présidente du conseil d'administration de l'Association des universités et collèges du Canada (aujourd'hui Universités Canada), membre du conseil d'administration du Centre de santé régional de Peterborough pendant neuf ans (dont deux en tant que présidente du conseil et quatre en tant que présidente du comité des finances) et membre du conseil consultatif du Centre Mowat pour l'innovation en matière de politiques.

En outre, M^{me} Patterson a fait partie de plusieurs comités consultatifs provinciaux en Ontario, notamment le Fonds de commercialisation des biotechnologies, le Comité consultatif des industries de la santé, les Centres d'excellence et le Fonds de développement des technologies émergentes. Elle a récemment été vice-présidente du Groupe d'experts de l'Ontario pour la viabilité financière du secteur postsecondaire.

En 2006, elle a été reconnue comme l'une des 100 femmes les plus influentes du Canada par le Réseau des femmes exécutives dans la catégorie des pionnières et des précurseurs. En 2010, M^{me} Patterson a été reçue à l'Ordre de l'Ontario et à l'Ordre du Canada pour ses contributions en tant que chef de file en enseignement supérieur. Elle détient plusieurs doctorats honorifiques d'universités de l'Ontario.



**L'honorable Bob Rae,
25^e ambassadeur du Canada auprès des Nations Unies**

L'honorable Bob Rae compte plus de cinquante ans d'expérience en leadership aux plus hauts échelons, dans les sphères de la diplomatie internationale, de la politique nationale et des politiques publiques. Ayant occupé les postes d'ambassadeur du Canada à l'ONU, de premier ministre de l'Ontario et de chef intérimaire du Parti libéral du Canada, il propose une perspective unique sur la manière d'aborder des enjeux mondiaux complexes, de concilier différents points de vue et de conduire le changement. Ses allocutions, qu'il prononce avec la sagesse d'un homme d'État et la fluidité d'un

raconteur né, s'inspirent de son expérience vécue de crises humanitaires, d'enjeux majeurs et de négociations avec des leaders mondiaux.

Bob Rae a occupé le poste d'ambassadeur et de représentant permanent du Canada auprès des Nations Unies à New York de 2020 à 2025, suivant les traces de Lester Pearson et de George Davidson parmi les rares personnes au Canada à être élues à titre personnel pour présider des organes de la Charte des Nations Unies. Au cours de son mandat, il a été élu président du Conseil économique et social des Nations Unies (ECOSOC) pour l'année 2024-2025, ce qui en fait le deuxième Canadien à occuper ce poste. Il a également présidé le Comité consultatif sur Haïti et dirigé des discussions sur le financement du développement, la situation des enfants dans les conflits armés et la lutte contre le terrorisme.

Avant sa carrière diplomatique, Bob Rae a été premier ministre de l'Ontario de 1990 à 1995 et chef intérimaire du Parti libéral du Canada de 2011 à 2013. Il a été élu à onze reprises aux parlements fédéral et provincial entre 1978 et 2013, et a été honoré par les anciens membres des deux chambres pour ses services distingués. Son retour au Parlement comme député de la circonscription de Toronto-Centre en 2008 a mené à sa nomination de porte-parole de son parti pour les affaires étrangères, puis à son élection de chef intérimaire.

En 2017, il a été nommé envoyé spécial du Canada au Myanmar, où il a participé aux efforts diplomatiques visant à régler la crise dans l'État de Rakhine, après quoi il a rédigé le rapport phare « Dites-leur que nous sommes humains ». En mars 2020, le premier ministre Trudeau l'a nommé envoyé spécial du Canada pour les enjeux humanitaires et relatifs aux personnes réfugiées. Dans le cadre de cette affectation, il a rédigé un rapport intitulé « Une crise mondiale exige une réponse mondiale ». M. Rae a aussi été négociateur en chef pour les neuf Premières Nations membres du Conseil tribal de Matawa, dans le nord de l'Ontario, entre 2013 et 2018, et été nommé au Comité de surveillance des activités de renseignement et de sécurité par le premier ministre Jean Chrétien.

M. Rae a exercé le droit au sein de trois cabinets réputés et dirigé des missions notables, dont la restructuration de la Croix-Rouge canadienne et de l'Orchestre symphonique de Toronto. Il a présidé le conseil d'administration du Conservatoire royal de musique et a rédigé le rapport « Leçons à retenir » sur l'attentat à la bombe d'Air India, ainsi qu'une étude sur le système d'enseignement supérieur de l'Ontario intitulée « L'Ontario – Chef de file en éducation ».

De 1996 à 1999 et de 2013 à 2020, M. Rae a enseigné le droit, la politique et les politiques publiques à la University of Toronto, en plus d'avoir occupé les fonctions de professeur émérite David et Ann Wilson en politiques publiques à la University of Victoria de 2016 à 2020. M. Rae est membre du Forum des fédérations (une organisation qu'il a cofondée dans les années 1990), du Massey College et du Centre Raoul Wallenberg pour les droits de la personne.

Conseiller privé, compagnon de l'Ordre du Canada et membre de l'Ordre de l'Ontario, Bob Rae a fait sa maîtrise ès philosophie en politiques en tant que boursier Rhodes au Collège Balliol de l'Université d'Oxford, en plus d'avoir obtenu un diplôme en droit de la University of Toronto. Il est l'auteur de cinq ouvrages : *From Protest to Power: Reflections on a Life in Politics*, *The Three Questions*, *Exporting Democracy*, *Canada in the Balance* et *What's Happened to Politics*.



Cheryl A. Foy

Présidente, Strategic Governance Consulting Services

Cheryl Foy croit que l'efficacité organisationnelle repose sur une bonne gouvernance. Depuis une vingtaine d'années, elle met son expertise en gouvernance au service d'organisations variées, ayant occupé des fonctions d'avocate générale et de secrétaire générale dans des entreprises technologiques, publiques et privées, ainsi que dans le milieu de l'enseignement supérieur. Elle est considérée comme une voix influente dans les domaines de la stratégie et de la gouvernance.

M^{me} Foy s'engage activement à promouvoir une gouvernance efficace et à faire rayonner la profession des juristes d'entreprise. Elle est fondatrice et

ancienne présidente du Réseau des conseillères juridiques du Canada, un organisme national créé par des avocates générales qui reconnaissent qu'elles jouent un rôle de leadership clé en occupant un tel poste à la croisée du droit et des affaires, et que les femmes qui exercent ces fonctions font face à des défis et possibilités semblables.



Simon Chan
Président du conseil d'administration, Wilfrid Laurier University

À titre de conseiller stratégique, Simon Chan aide les conseils d'administration et les équipes de direction à tenir compte de facteurs de transformation organisationnelle souvent négligés : la longévité accrue et l'évolution des profils démographiques. Son travail porte sur la manière dont la longévité modifie les stratégies de main-d'œuvre, les régimes de retraite, les bassins de relève pour les postes de direction, ainsi que les approches pour créer de la valeur à long terme.

M. Chan est fondateur et chef de la direction d'Adapt with Intent Inc., où il conseille des membres de la haute direction sur la façon d'arrimer leur stratégie organisationnelle à la réalité des équipes multigénérationnelles et des espérances de vie et horizons de retraite prolongés. Il les aide à voir la longévité non pas comme un risque démographique, mais comme une occasion de stimuler la croissance et de renforcer la résilience, orientant les décisions en matière de talents, de stratégie client, d'innovation et de gouvernance.

En qualité d'ambassadeur mondial et de gestionnaire de communauté pour le Centre sur la longévité de Stanford, M. Chan travaille à transformer les avancées scientifiques en solutions concrètes pour les entreprises, les institutions financières et les établissements d'enseignement. Il coprécide également The Nexel Collaborative, une initiative dans le cadre de laquelle il collabore avec des universités telles que Harvard, l'Université de Chicago et l'Université Notre-Dame afin de réinventer les modèles pour les transitions à mi-carrière et la contribution à la communauté tout au long de la vie. Il est membre du conseil consultatif de l'initiative de Yale pour les cadres chevronnés et occupe le rôle de responsable principal de l'impact à CoGenerate, où il contribue à faire progresser l'innovation intergénérationnelle dans l'enseignement supérieur.

M. Chan met à profit l'expérience en gouvernance qu'il a acquise en tant que président du conseil d'administration de la Wilfrid Laurier University en Ontario, au Canada, où il conjugue vision stratégique et expérience concrète pour favoriser la transformation organisationnelle. Plus tôt dans sa carrière, il a occupé des postes de cadre supérieur en stratégie, innovation et gestion des talents, conseillé des entreprises du Fortune 500 et dirigé des initiatives axées sur l'avenir du travail à Communitex.

M. Chan aborde les enjeux de la longévité dans sa chronique sur Advisor.ca et dans des médias de premier plan, tels que Forbes et des revues spécialisées traitant des régimes de retraite et des avantages sociaux. Il est réputé pour aider les dirigeantes et dirigeants à anticiper les changements démographiques et à les transposer en leviers stratégiques pour éviter qu'ils ne deviennent des contraintes ou des occasions perdues.



Matthew Pegg
Sous-ministre, Protection civile et intervention en cas d'urgence

Matthew Pegg a été nommé sous-ministre de la protection civile et de l'intervention en cas d'urgence de l'Ontario en octobre 2025. À ce titre, il supervise la planification stratégique, les mesures de préparation et la coordination des interventions en cas d'urgence de la province, en collaboration avec tous les ordres de gouvernement, des organisations et communautés autochtones, des organismes sans but lucratif ainsi que le secteur privé.

Avant sa nomination, M. Pegg a occupé le poste de chef de l'exploitation à Warrior Health, où il a dirigé l'élaboration et la mise en œuvre du Programme pour la santé mentale du personnel de la sécurité publique (Programme pour la SMPSP) de l'Ontario. Il demeure un ardent défenseur de la santé mentale, s'efforçant de réduire la stigmatisation et de favoriser la résilience chez les professionnelles et professionnels de la sécurité publique partout dans la province.

M. Pegg compte plus de 32 ans d'expérience dans le domaine de la sécurité publique. De 2016 à 2024, il a été le chef des Services d'incendie de Toronto, reconnus pour leur envergure et leur complexité exceptionnelles en Amérique du Nord. Sous sa gouverne, les Services d'incendie de Toronto ont adopté une stratégie axée sur les données, les résultats et les gens. Il a mis sur pied la première équipe canadienne d'analyse des données et de soutien décisionnel pour les services d'urgence, ainsi que le Programme de santé mentale et de bien-être des Services d'incendie de Toronto.

Pendant la pandémie de COVID-19, M. Pegg a été nommé commandant d'intervention de la Ville de Toronto, rôle qu'il a occupé de mars 2020 à avril 2022. Sous sa responsabilité, le Centre des opérations d'urgence de la ville a connu son plus long déploiement continu, alors qu'il supervisait le Groupe de travail sur l'immunité face à la COVID-19 de Toronto, qui a contribué à la conception du guide provincial pour les opérations des cliniques de vaccination.

Auparavant, il a occupé des postes de haute direction dans les services d'incendie de plusieurs municipalités ontariennes, dont Toronto, Brampton, Ajax et Georgina. Également mécanicien breveté et titulaire d'une licence de pilote de l'aviation commerciale, il a déjà exercé ces deux métiers.

M. Pegg est diplômé de la Dalhousie University en leadership et administration, de la Queen's University en relations de travail et de l'École de commerce Schulich en gestion publique. Son parcours a été couronné par diverses distinctions prestigieuses. Il est récipiendaire de la Médaille pour actes d'héroïsme et services à la collectivité, de la Médaille de bravoure des pompiers de l'Ontario, de la Médaille des pompiers pour services distingués du Canada et de la Médaille des services d'incendie pour longs états de service de l'Ontario.



Michael Cullen

Codirecteur, programme de certificat en coaching de cadres de l'École de gestion Rotman, University of Toronto

Michael Cullen détient plusieurs titres de professionnel certifié : coach de cadres, coach d'équipes et de groupes, coach mentor, superviseur de coach et évaluateur ICF.

Pendant les 16 dernières années, il a formé des centaines de coachs en dirigeant des programmes à l'Université Concordia et à l'Université McGill. Il est également le codirecteur du programme de certificat en coaching de cadres de l'École de gestion Rotman, à la University of Toronto, qu'il a fondé en 2021.

Animé par une passion sans bornes, il aide des personnes motivées qui ne se contentent pas du statu quo à mettre leur idéalisme à l'épreuve en adoptant une approche créative et axée sur les forces. Cette approche lui a d'ailleurs permis de guider efficacement des cadres, des gestionnaires et des équipes dans leur volonté de surmonter des défis complexes en matière de changement, de croissance et de transition.

Grâce à son attitude ouverte et exempte de jugement, M. Cullen crée un cadre propice à l'exploration d'options viables, à la découverte de nouvelles possibilités et au développement de solutions pratiques. Sa démarche systémique favorise un juste équilibre entre la croissance personnelle et le perfectionnement professionnel. Sa clientèle peut donc obtenir, en complément d'un coaching axé sur le rendement, une vision claire, des perspectives nouvelles et des idées stratégiques pour améliorer leur efficacité et exceller dans leurs initiatives.

M. Cullen met à profit son expertise pointue et son talent pour déceler des tendances et flairer le potentiel. Il aide les personnes qu'il conseille à cerner rapidement les problèmes et à les résoudre d'une manière responsabilisante. Fort de sa détermination à voir ses clientes et clients atteindre leurs objectifs et de sa capacité à s'adapter rapidement à chaque personne et à chaque situation, il parvient toujours à offrir une expérience de coaching fructueuse.

M. Cullen se spécialise actuellement en supervision de groupes et d'équipes dans le cadre d'un certificat professionnel à l'Université Oxford Brookes. Il est membre de la Graduate School Alliance for Education in Coaching (GSAEC).